

**REGULAMIN  
WYBORÓW SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY  
W SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „GÓRNIK” W KATOWICACH**

*Przyjęty Uchwałą nr 3/2018 Zarządu  
Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”  
w dniu 19 lipca 2018 r.*

**I. ZASADY OGÓLNE**

Niniejszy Regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy przyjęty do realizacji przez zakładowe organizacje związkowe działające w Spółdzielni Mieszkaniowej „Górnik” w Katowicach, określa tryb i sposób wyboru społecznej inspekcji pracy.

**§ 1**

Społeczną inspekcję pracy w zakładach tworzą:

- a) zakładowy społeczny inspektor pracy – dla całego zakładu,
- b) oddziałowi (wydziałowi) społeczni inspektorzy pracy dla poszczególnych oddziałów (wydziałów) – w przypadku gdy zakład liczy ponad 300 pracowników,
- c) grupowi społeczni inspektorzy pracy – dla komórek organizacyjnych oddziałów (wydziałów) – w przypadku gdy zakład liczy ponad 300 pracowników.

**§ 2**

Społecznych inspektorów pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.

**§ 3**

Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy pracowników w zakładzie pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.

**§ 4**

Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres czterech lat.

**§ 5**

Kandydatami na społecznego inspektora pracy mogą być jedynie pracownicy Spółdzielni Mieszkaniowej „Górnik” w Katowicach będący równocześnie członkami związku zawodowego. Społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy i co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie. Oddziałowy (wydziałowy) bądź grupowy społeczny inspektor pracy winien legitymować się co najmniej dwuletnim stażem pracy oraz minimum jednym rokiem pracy w danym zakładzie.

**§ 6**

Nie może kandydować na społecznego inspektora pracy pracownik, który zajmuje stanowisko kierownika zakładu pracy (dyrektorowi) lub inne stanowisko kierownicze, bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu (dyrektorowi) .

## **§ 7**

Zakładowe organizacje związkowe dostosowują organizację społecznej inspekcji pracy do potrzeb wynikających ze struktury danego zakładu pracy.

## **§ 8**

W zakładach pracy lub oddziałach (wydziałach) liczących ponad 300 pracowników, społecznych inspektorów pracy wybiera się w następujący sposób:

- a) zakładowego społecznego inspektora pracy – zebranie oddziałowych (wydziałowych) i grupowych społecznych inspektorów pracy,
- b) oddziałowego (wydziałowego) społecznego inspektora pracy zebranie grupowych społecznych inspektorów pracy,
- c) grupowych społecznych inspektorów pracy wybierają bezpośrednio pracownicy komórek organizacyjnych oddziału (wydziału).

## **§ 9**

W zakładach liczących do 300 pracowników, społecznych inspektorów pracy wybiera ogólne zebranie załogi zakładu pracy lub oddziału.

## **II. ZASADY SZCZEGÓŁOWE. SPOSÓB PRZEPROWADZENIA WYBORÓW SIP**

### **§ 10**

Wybory społecznych inspektorów pracy organizują zakładowe organizacje związkowe, zgodnie z niniejszym regulaminem wyborów z uwzględnieniem specyfiki zakładu i potrzeb w tym zakresie.

### **§ 11**

Spółeczną inspekcję pracy w Spółdzielni Mieszkaniowej „Górnik” w Katowicach tworzy dla całego zakładu – Społeczny Inspektor Pracy.

### **§ 12**

Spółeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładzie pracy i jest kierowana przez Organizację Podstawową Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani” działającą przy Spółdzielni Mieszkaniowej „Górnik” w Katowicach.

### **§ 13**

Organizacja Związkowa reprezentowana jest przez Organy Związkowe, tj.:

- a) Zarząd Organizacji Podstawowej Nr 1241 ZZ Budowlani,
- a) Komisja Rewizyjna Organizacji Podstawowej Nr 1241 ZZ Budowlani.

### **§ 14**

Wybory społecznych inspektorów pracy przeprowadzone są w głosowaniu tajnym.

### **§ 15**

Zgłaszanie kandydatów na społecznych inspektorów pracy następuje w czasie trwania zebrania. Ilość kandydatów jest nieograniczona.

### **§ 16**

Po ukończeniu zgłaszania kandydatur przewodniczący zebrania zarządza głosowanie nad zamknięciem listy wyborczej.

### **§ 17**

Głosuje się poprzez pozostawienie na karcie do głosowania nazwiska wybranego kandydata. Pozostałe nazwiska skreśla się.

### **§ 18**

Za wybranego uważa się tego kandydata, który uzyskał największą liczbę głosów ważnych. W przypadku jednakowej ilości głosów o wyborze decyduje Zarząd Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”.

### **§ 19**

Ze względu na rozproszoną lokalizację zakładu pracy (administracje osiedlowe, klub) postanawia się o przeprowadzeniu wyborów poza zebraniem, w głosowaniu tajnym.

### **§ 20**

Dla przeprowadzenia wyborów w trybie określonym w § 19 Regulaminu, zebranie wyborcze powołuje komisję mandatowo-skrutacyjną celem sporządzenia listy kandydatów i przeprowadzenia wyborów. W skład tej komisji wchodzi co najmniej 3 osoby.

## **III. ORGANIZACJA ZEBRAŃ DOTYCZĄCYCH WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY**

### **§ 21**

Organizatorem zebrań wyborczych społecznych inspektorów pracy są działające w porozumieniu zakładowe organizacje związkowe.

### **§ 22**

Zakład pracy zobowiązany jest do udzielenia wszechstronnej pomocy przy organizowaniu zebrań i poniesienia wszelkich kosztów z tym związanych.

### **§ 23**

Zebrania dotyczące wyborów społecznych inspektorów pracy winny być dostatecznie wcześniej zapowiedziane (minimum 30 dni) i odpowiednio przygotowane, aby jego uczestnicy mogli zapoznać się z zasadami oraz porządkiem zebrania, który winien zawierać:

- a) informację przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych o ich działalności oraz związanych z zadaniami i forma działania społecznej inspekcji pracy,
- b) informację społecznego inspektora pracy o działalności w minionej kadencji,
- c) informację dyrektora Spółdzielni o stanie bhp oraz o zamierzeniach poprawy warunków pracy,
- e) dyskusję,
- f) wybór komisji mandatowo-skrutacyjnej
- g) zgłaszanie kandydatów i krótka prezentacja,
- h) głosowanie nad zamknięciem listy kandydatów,
- i) przedstawienie harmonogramu wyborów społecznej inspekcji pracy (daty i godziny pracy komisji mandatowo-skrutacyjnej w poszczególnych lokalizacjach zakładu pracy).

Zebraniu przewodniczy Przewodniczący Zarządu Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”.

### **§ 24**

Zgłoszone w toku dyskusji uwagi i wnioski pracowników dotyczące warunków pracy, dyrektor Spółdzielni winien szczegółowo przeanalizować a następnie zawiadomić zakładowe organizacje związkowe o ich realizacji w terminie jednego miesiąca od daty zebrania.

## **§ 25**

Zebrania z wyborów społecznych inspektorów pracy winny być protokołowane. Za sporządzenie protokołu odpowiada Zarząd Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”.

## **IV. USTALENIA KOŃCOWE**

### **§ 26**

Społeczny inspektor pracy w razie niewywiązania się ze swoich obowiązków może być na zasadach określonych w § 9 Regulaminu odwołany przed upływem okresu, o którym mowa w § 4 niniejszego Regulaminu.

Odwołanie w myśl powyższego zapisu następuje na wniosek:

- a) zakładowych organizacji związkowych,
- b) co najmniej 1/5 pracowników
- c) społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w wypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy,
- d) w wypadkach, o których mowa wyżej, przeprowadza się wybory uzupełniające społecznego inspektora pracy.

### **§ 27**

Regulaminy wyborów, protokoły z zebrań wyborczych, listy obecności oraz inne dokumenty powinny znajdować się w aktach Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”.

### **§ 28**

1. Niniejszy Regulamin obowiązuje od dnia uchwalenia przez Zarząd Organizacji Podstawowej Nr 1241 Związku Zawodowego „Budowlani”.